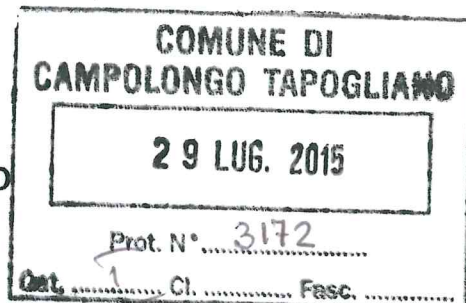


COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO



Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Validazione della Relazione Annuale sulla Performance

La presente relazione è redatta in data 28 luglio 2015 dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Campolongo Tapogliano, dott. Sergio Ceccotti, in attuazione dell'art.6 della Legge Regionale n. 16 del 11 agosto 2010.

Si prende atto che la Relazione Annuale sulla Performance per l'anno 2014 è costituita:

- dalla Relazione del Segretario Comunale per la rilevazione annuale degli obiettivi con riferimento alla deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 04.08.2014 avente ad oggetto "approvazione del piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi P.R.O. per l'esercizio 2014", redatta con riferimento all'attività svolta ed al fine della rilevazione annuale degli obiettivi raggiunti dal personale dell'area finanziaria-amministrativa-assistenza sociale;
- dalla relazione del Titolare di Posizione Organizzativa per l'Area Tecnico Manutentiva relativa agli obiettivi individuali ed ai servizi realizzati nell'anno 2014;
- dalle relazioni dei Titolari di Posizioni Organizzative per i servizi gestiti tramite l'associazione intercomunale del "Cervignanese" (gestione delle risorse umane, gestione dei tributi, gestione della polizia municipale, gestione dei servizi informatici, gestione del commercio e delle attività produttive);
- dalle Schede di Valutazione Individuali del Personale per l'anno 2014;
- dalle Schede di Valutazione sulle Performance Organizzative dell'Ente redatte dai responsabili dei servizi.

Preso atto che, ai sensi della delibera del Consiglio Comunale n. 40 del 30.11.2011 e dell'allegato "A" relativamente alle linee guida in materia di misurazione, valutazione e premialità della Performance, trasparenza e integrità dell'azione amministrativa, il Segretario Comunale ha comunicato l'esito della valutazione della Performance individuale del personale;

Preso atto che il Comune di Campolongo Tapogliano ha avviato un processo di graduale adeguamento del proprio sistema di valutazione alle disposizioni contenute nella L.R. 16/2010;

Verificato che dall'esame della Relazione Annuale sulla Performance si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale-organizzativa dell'Ente per l'anno 2014;

Nei termini sopra indicati, l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) valida la Relazione Annuale sulla Performance, attestando altresì che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

dott. Sergio Ceccotti