

COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO

Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione

Validazione della Relazione Annuale sulla Performance

La presente relazione è redatta in data 21 luglio 2016 dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Campolongo Tapogliano, dott. Sergio Ceccotti, in attuazione dell'art.6 della Legge Regionale n. 16 del 11 agosto 2010.

Si prende atto che la Relazione Annuale sulla Performance per l'anno 2015 è costituita:

- dalla relazione del Segretario Comunale per la verifica sull'andamento del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità; tale relazione si basa sul "Piano della Performance 2015 – 2017 ed il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2015" con riferimento alla deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 12.07.2015 avvenuta subito dopo l'approvazione del bilancio di previsione 2015 – 2017, avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n.25 del 12 luglio; tale relazione è stata redatta per riportare a consuntivo l'attività svolta nel 2015 al fine della rilevazione del raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, dal personale dell'area finanziaria-amministrativa-assistenza sociale e dell'area tecnico - manutentiva;
- dalle relazioni del Titolare di Posizioni Organizzative e Responsabile dei Servizi Organizzativi per quanto riguarda l'Area Finanziaria – Amministrativa – Assistenza Sociale ed in particolare per il Servizio Finanziario, per il Servizio Demografico, per il Servizio Segreteria e Cultura e per il Servizio Assistenza Sociale, relative alle attività e agli obiettivi gestionali dell'anno 2015;
- dalla relazione del Responsabile del Servizio per quanto riguarda l'Area Tecnico Manutentiva ed in particolare per il Servizio di Edilizia Pubblica e Manutenzione Esterna e per il Servizio di Edilizia Privata e Urbanistica relativa alle attività e agli obiettivi gestionali dell'anno 2015;
- dalla relazione del Responsabile del Servizio per quanto riguarda i Servizi gestiti tramite l'associazione intercomunale del "Cervignanese" relativa alle attività e agli obiettivi gestionali dell'anno 2015;
- dalle Schede di Valutazione sulle Performance Organizzative dell'Ente redatte dai responsabili dei servizi.

Preso atto che il Comune di Campolongo Tapogliano ha avviato un processo di graduale adeguamento del proprio sistema di valutazione alle disposizioni contenute nella L.R. 16/2010;

Verificato che dall'esame della Relazione Annuale sulla Performance si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale-organizzativa dell'Ente per l'anno 2015;

Nei termini sopra indicati, l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) valida la Relazione Annuale sulla Performance, attestando altresì che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

dott. Sergio Ceccotti

