



COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO

PROVINCIA DI UDINE

Proposta n. 203 del 29/12/2018

DETERMINAZIONE N. 381 DEL 29/12/2018

AREA FINANZIARIA, AMMINISTRATIVA, ASSISTENTE SOCIALE - SERVIZIO SEGRETERIA E CULTURA

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER L'ANNO 2018 DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 32, COMMA 6, DEL CCRL 15.10.2018 SPETTANTI AL PERSONALE DIPENDENTE.

RICHIAMATE le deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 65 del 27.12.2017 avente ad oggetto "Approvazione della nota di aggiornamento del D.U.P. 2018-2020 e schema di bilancio di previsione finanziario 2018/2020 di cui al D.Lgs. 118/2011 e art. 162 del D.Lgs. 267/2000 con i relativi allegati";
- della Giunta Comunale n. 146 del 27.12.2017 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2018- 2020 Parte contabile" e s.m.i.;

VISTI :

- il Decreto Sindacale n. 20 del 31.12.2016 con il quale si nominava il Responsabile Servizio Segreteria, Assistenza Sociale, Cultura, Servizio Finanziario ;
- il Decreto Sindacale n. 144 del 29/12/2017 con la quale il Sindaco del Comune di Cervignano del Friuli, attribuiva la responsabilità delle funzioni del Servizio economico/finanziario intercomunale alla dott.ssa Milena Sabbadini, a seguito della stipula della Convenzione Associata del Servizio Economico/finanziario con i Comuni di Cervignano del Friuli e Terzo di Aquileia ;
- il Decreto Sindacale n. 1 del 31/01/2018 con la quale il Sindaco del Comune di Campolongo Tapogliano, attribuiva la responsabilità delle funzioni del Servizio economico/finanziario al dr. Stefano Moro , in caso di assenza o impedimento della dott.ssa Milena SABBADINI, Responsabile del Servizio Economico/finanziario del Comune di Cervignano del Friuli e degli Enti convenzionati ;

DATO ATTO che in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016/2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del precitato CCRL 15.10.2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

DATO ATTO che, in applicazione del suddetto art. 32, gli enti di comparto sono tenuti a costituire, con decorrenza 1° gennaio 2018, il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto medesimo destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

RILEVATO inoltre che ai sensi del comma 6 dell'art. 32 del CCRL in parola, le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, precedentemente imputate a fondo, a decorrere dal 2018 vano imputate a carico del bilancio dell'Ente;

PREICSATO che l'importo annuo delle predette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nel 2016 con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistessero le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%;

RICHIAMATA la raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della corte dei conti del Friuli Venezia Giulia – sezione controllo – deliberazione n. FVG/47/20108/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del D. Lgs 25/5/2017 n. 75 il quale dispone che, a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTA la nota datata 05.1.2018 con la quale l'UTI Agro Aquileiese comunica che i Comuni facenti parte della stessa devono provveder a assumerne nel bilancio di previsione 2018/2020, l'impegno di spesa per le indennità di cui all'art. 32, comma 6, CCRL 15.10.2018 per l'anno 2018;

DATO ATTO che la contrattazione ai sensi del nuovo CCRL 15.10.2018, la contrattazione decentrata, a differenza di quanto avveniva in precedenza, non entra più nel merito della quantificazione degli importi da destinare alle indennità finanziate dal bilancio cui è l'Ente che, in base alla propria organizzazione, alle figure professionali in dotazione, alle attività svolte e alle esigenze dei servizi, stabilisce gli importi destinati al finanziamento delle singole indennità;

DATO ATTO che, come comunicato dall'UTI con la predetta nota, ciascun Comune, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, sulla scorta dei criteri precedentemente indicati (organizzazione, figure professionali etc.) e degli incarichi conferiti (per particolari responsabilità, maneggio valori etc.) deve individuare e impegnare le somme necessarie a finanziare detti istituti contrattuali, facendo riferimento alla misura delle indennità stabilita dal contratto decentrato integrativo attualmente vigente;

VISTO il contratto decentrato integrativo di ente del 18.12.2013, attualmente vigente, il quale all'art. 7 "Indennità" disciplina le indennità previste dalle contratti collettivi regionali e spettanti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

VISTE le attestazioni dei Responsabili di Area del Comune di Campolongo Tapogliano datate 27.12.2018 E depositate in atti, nelle quali sono individuati i dipendenti ai quali spettano, per l'anno 2018, le indennità di cui all'art. 7 del predetto contratto decentrato di ente;

RITENUTO pertanto di provvedere all'impegno di spesa delle indennità di cui trattasi come di seguito specificato:

- Impegno di spesa per indennità di rischio (art. 62 CCRL 01.08.2002 e art. 7 lett. A) CCDIT 18.12.2013) ed indennità di qualifica di accesso B1: € 106,14 corrispondenti ad € 30,00 mensili per rischio più € 5,38 per indennità di qualifica, per 3 mensilità spettanti al dipendente operaio autista scuolabus Sig. Gregorat Mario (€ 330,00 pari € 30,00 mensili spettanti per 12 mensilità al dipendente Operaio autista scuolabus Sig. Sverzut Andrea già impegnati con precedente determinazione UTI n. 19 del 27/02/2018) ;
- Maneggio valori (art. 61 CCRL 01.08.2002 e art. 7 lett. CCDIT 18.12.2013 € 370,00 spettanti alla dipendente Collaboratore amministrativo Sig.ra Lepre Orietta e da rapportarsi ai giorni di effettivo maneggio di valori;
- Disagio (art. 21 lett. d CCRL 01.08.2002 e art. 7, lett. E, CCDI 18.12.2013): € 250,00 (€ 25 per 10 mesi) da ripartirsi tra i predetti dipendenti sigg.ri Sverzut Andrea e Gregorat Mario in rapporto al periodo di effettiva prestazione;

- Indennità di responsabilità (art. 20 comma 2 CCRL 26.11.2004 e art. 7, lett. F, CCDIT 18.12.2013): € 1.000 spettanti al dipendente Sig. Sverzut Andrea;
- Indennità di responsabilità (art. 21 comma 3 CCRL 01.08.2002 e art. 7, lett. G, CCDIT 18.12.2013): € 300,00 spettanti alla dipendente Sig.ra Avian Paola,

per un importo complessivo di spesa di € 2.016,86;

RICHIAMATA la determinazione n. 354 del 17.12.2018 a firma del Responsabile risorse umane dell'UTI Agro Aquileiese avente per oggetto "Costituzione del fondo per a contrattazione decentrata integrativa anno 2018" del Comune di Campolongo Tapogliano e in particolare l'allegato B "istituto che trovano finanziamento nel bilancio art. 32, comma 6, CCRL 2018";

RITENUTO di provvedere in merito;

DATO ATTO che la spesa di cui alla presente determina è finanziata con entrate proprie.

VISTO l'art. 107, comma 3, lett. d) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che attribuisce ai dirigenti la competenza ad assumere gli atti di gestione finanziaria ed i principi contabili di cui all'art. 151 del medesimo D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e al D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate;

VERIFICATO, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e pertanto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

DATO ATTO che è stato richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi del combinato disposto dell'art. 147-bis e 183, comma 7 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

DATO ATTO che non sussiste conflitto di interessi in capo al Responsabile del Servizio nell'adozione degli atti endo-procedimentali e nell'adozione del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 07.08.1990, n. 241;

VISTO il Regolamento comunale di Contabilità;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTO lo Statuto Comunale e successive modificazioni.

DETERMINA

1) DI FAR PROPRIE le premesse che formano parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

2) DI IMPEGNARE, per quanto esposto in premessa, nel bilancio di previsione 2018/2020, competenza 2018, la spesa complessiva di € **2.016,86** a titolo di indennità di cui all'art. 32, comma 6, del CCRL 15.10.2016 spettanti al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa ai sensi dei contratti collettivi regionali ancora vigenti e del contratto collettivo decentrato integrativo di ente del 18.12.2013 ancora applicabile per l'anno 2018.

3) DI IMPUTARE la predetta spesa di **Euro 2.016,86** nel bilancio 2018/2020 con la seguente modalità, dando atto che l'obbligazione giuridica si perfezionerà nel corso dell'esercizio 2018:

Eser	EPF	CIG	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo	Soggetto
2018	2018	//	46/4	1-7	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (SERVIZI ANAGRAFICI)	1	1	1	1	4	300,00	DIPENDENTI cod.fisc. / p.i.
2018	2018	//	40/4	1-2	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (SEGRETERIA GENERALE)	1	1	1	1	4	370,00	DIPENDENTI cod.fisc. / p.i.
2018	2018	//	500/4	1-5	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI, PERSONALE OPERAIO)	1	1	1	1	4	1.346,86	DIPENDENTI cod.fisc. / p.i.

4) DI APPROVARE il seguente cronoprogramma di spesa e/o entrata sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del D.P.C.M. 28.12.2011:

SPESA - CAP.: 46/4; 40/4; 500/4				
Anno di competenza (Obbligazione giuridicamente perfezionata)			Anno imputazione (Servizio reso o bene consegnato)	
Anno	Importo (€.)		Anno	Importo (€.)
1	2018	2.016,86	2018	/
2	2019	/	2019	2.016,86
3	2020	/	2020	/
TOTALE:		2.016,86	TOTALE:	2.016,86

5) DI APPROVARE altresì il seguente cronoprogramma di spesa sull'impegno di spesa già assunto con determinazione UTI n. 19 del 27/02/2018 per indennità di rischio, sulla base delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 (Armonizzazione sistemi contabili) e del D.P.C.M. 28.12.2011:

SPESA - CAP. 500/4				
Anno di competenza (Obbligazione giuridicamente perfezionata)			Anno imputazione (Servizio reso o bene consegnato)	
Anno	Importo (€.)		Anno	Importo (€.)
1	2018	330,00	2018	261,29
2	2019	/	2019	68,71
3	2020	/	2020	/
TOTALE:		330,00	TOTALE:	330,00

- 6) DI PRECISARE**, a norma dell'art. 183, comma 9-bis del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che trattasi di spesa ricorrente;
- 7) DI ATTESTARE** che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determina, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", come modificato dall'art. 3 del D.L. 10.10.2012 n. 174;
- 8) DI DARE ATTO** che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. – TUEL, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 463 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 232/2016 (c.d. Legge di bilancio 2017), così come modificato dal comma 785, dell'art.1, della Legge n. 205/2017 (c.d. Legge di bilancio 2018);
- 9) DI ACCERTARE**, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 01.07.2009, n. 78, convertito nella Legge 03.08.2009, n. 102, che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti indicati nel PEG e con i vincoli di finanza pubblica;
- 10) DI ATTESTARE**, ai sensi dell'art. 3 lett. c) del D.L. 10.10.2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 07.12.2012, n. 213, l'avvenuto controllo degli equilibri finanziari della gestione di competenza, della gestione dei residui e di cassa;
- 11) DI ATTESTARE** ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla presente determinazione;
- 12) DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è stato adottato nel rispetto delle linee strategico - operative declinate nel DUP, in cui trovano esplicitazione le politiche urbanistiche e patrimoniali, quelle ambientali e dei lavori pubblici, i modelli organizzativi dell'ente e delle partecipate e che è stato verificato, quindi, il rispetto delle linee programmatiche dell'Amministrazione Comunale;
- 13) DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto sul sito informativo del Comune ai sensi dell'art. 1, comma 15 della L.R. 11.12.2003, n. 21, così come modificato dall'art. 11, comma 1 della L.R. 08.04.2013, n. 5.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. Stefano MORO



COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
DIM 381	29/12/2018	AREA FINANZIARIA, AMMINISTRATIVA, ASSISTENTE SOCIALE - SERVIZIO SEGRETERIA E CULTURA	29/12/2018

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER L'ANNO 2018 DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 32, COMMA 6, DEL CCRL 15.10.2018 SPETTANTI AL PERSONALE DIPENDENTE.

Si rilascia il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.147 bis, comma 1 del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
IL RAGIONIERE COMUNALE
F.to Dott. Stefano MORO

Eser	EPF	CIG	Cap./Art.	MP	Descrizione capitolo	Piano dei Conti Finanziario					Importo	Soggetto	Num. Imp.
2018	2018		46/4	1-7	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (SERVIZI ANAGRAFICI)	1	1	1	1	4	300,00	DIPENDENTI cod.fisc. / p.i.	567
2018	2018		40/4	1-2	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO (SEGRETERIA GENERALE)	1	1	1	1	4	370,00	DIPENDENTI cod.fisc. / p.i.	566
2018	2018		500/4	1-5	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI,	1	1	1	1	4	1.346,86	DIPENDENTI cod.fisc. / p.i.	568

					ESCLUSI I RIMBORSI SPESA PER MISSIONE, AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINA TO (GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI, PERSONALE OPERAIO)											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Riferimento pratica finanziaria: 2018/610



COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
DIM 381	29/12/2018	AREA FINANZIARIA, AMMINISTRATIVA, ASSISTENTE SOCIALE - SERVIZIO SEGRETERIA E CULTURA	29/12/2018

OGGETTO: IMPEGNO DI SPESA PER L'ANNO 2018 DELLE INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 32, COMMA 6, DEL CCRL 15.10.2018 SPETTANTI AL PERSONALE DIPENDENTE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 31/12/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 15/01/2019.

Addì 31/12/2018

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Orietta LEPRE

E' Copia conforme all'originale depositato agli atti.