

# COMUNE DI CAMPOLONGO TAPOGLIANO

## Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione

### Validazione della Relazione annuale sulla performance anno 2016

La presente relazione è redatta in data 13 luglio 2017 dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Campolongo Tapogliano, dott. Sergio Ceccotti.

Tale relazione viene compilata in attuazione dell'art.6 della Legge Regionale n. 16 del 11 agosto 2010, che prevede che gli enti locali della Regione FVG devono adottare progressivamente un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuale, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalla Relazione Annuale sulla Performance che per l'anno 2016 che è costituita dai seguenti documenti:

- la relazione del Segretario Comunale per la verifica sull'andamento del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità; tale relazione si basa sul "Piano della performance 2016 – 2018 ed il piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2016" approvati con delibera della Giunta Comunale n. 64 del 14.07.2016, in seguito all'approvazione del bilancio di previsione 2016 – 2018 avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 28 giugno 2016. Tale relazione è stata redatta per riportare a consuntivo l'attività svolta nel 2016 al fine della rilevazione del raggiungimento degli obiettivi, sia organizzativi che individuali, dal personale dell'Area finanziaria, amministrativa e assistenza sociale e dell'Area tecnica – manutentiva;
- le relazioni del Titolare di Posizioni Organizzative e Responsabile dei Servizi per quanto riguarda l'Area Finanziaria – Amministrativa – Assistenza Sociale ed in particolare per il Servizio Finanziario, per il Servizio Demografico, per il Servizio Segreteria e Cultura e per il Servizio Assistenza Sociale, relative alle attività e agli obiettivi gestionali dell'anno 2016;
- la relazione del Responsabile del Servizio per quanto riguarda l'Area Tecnica – Manutentiva ed in particolare per il Servizio di Edilizia pubblica e manutenzione esterna e per il Servizio di Edilizia privata e urbanistica relativa alle attività e agli obiettivi gestionali dell'anno 2016;
- la relazione del Responsabile del Servizio per quanto riguarda i Servizi gestiti tramite l'associazione intercomunale del Cervignanese relativa alle attività e agli obiettivi gestionali dell'anno 2016;
- le Schede di Valutazione sulle Performance Organizzative dell'Ente redatte dai responsabili dei servizi.

Verificato che dall'esame della Relazione Annuale sulla Performance si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale-organizzativa dell'Ente per l'anno 2016;

Rilevato che l'approvazione della Relazione sulla prestazione costituisce adempimento necessario ed imprescindibile per poter procedere all'erogazione dei compensi incentivanti la produttività;

Nei termini sopra indicati, l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) valida la Relazione Annuale sulla Performance, attestando altresì che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
dott. Sergio Cecchetti

